



JUNTOS ES MEJOR

Guía de Beneficios 2026

CONTENIDO



3	¡Bienvenido a sus beneficios de 2026!
4	Novedades para enero de 2026
5	Elegibilidad
5	Inscribirse y hacer cambios
6	Antes de inscribirse
6	Cómo inscribirse
7	Conceptos básicos de los beneficios
8	Deducciones de nómina
12	Su experiencia en atención médica en 2026
18	Cobertura médica
20	Comparación de planes médicos nacionales
23	Medicamentos recetados
24	Cobertura dental
25	Cobertura de visión
26	Cuentas FSA
27	Cuentas HSA
29	Programas pagados por Dexter
32	Plan 401(k)
33	Planes Voluntarios
35	Sus contactos de beneficios

juntos es mejor

Información importante sobre Medicare

Si usted y/o sus dependientes tienen Medicare o serán elegibles para Medicare en los próximos 12 meses, una ley federal les ofrece más opciones para su cobertura de medicamentos recetados. **Haga clic aquí para obtener más información.**

Esta guía ofrece una descripción general del programa de beneficios. No pretende ser una descripción completa de los beneficios ni un resumen oficial de los planes para estos programas. En caso de conflicto entre esta guía y los documentos oficiales del plan, prevalecerán estos últimos. Los beneficios descritos en este documento no son aplicables a los empleados de CBA. Dexter se reserva el derecho de modificar o cancelar cualquiera de los beneficios descritos en cualquier momento y por cualquier motivo. Las descripciones de estos beneficios no garantizan el empleo ni los beneficios actuales o futuros. Para obtener información sobre los planes específicos disponibles, comuníquese con Recursos Humanos.

¡BIENVENIDO A SUS BENEFICIOS DE 2026!



EL CAMBIO SE AVECINA.

(Y VALE LA PENA PRESTAR ATENCIÓN.)

Dexter está implementando actualizaciones importantes sobre cómo acceder y gestionar su atención médica. Depende de usted comprender qué está cambiando y cómo aprovecharlo al máximo.

Estas mejoras están diseñadas para facilitar la búsqueda del proveedor adecuado, comprender su cobertura y mantener bajos sus costos.

Sabemos que el cambio requiere adaptación, pero este está diseñado para beneficiarlo, con herramientas y apoyo en cada paso.

ADOpte LO NUEVO

Presentamos NUEVAS Redes Médicas, de Farmacia (Rx) y Quirúrgicas Obligatorias. Estas actualizaciones mejoran su acceso a atención médica de alta calidad y ayudan a reducir los costos de bolsillo.

MANTÉNGASE CONECTADO

Antes de recibir atención médica, comuníquese con **Quantum Health**. Sus Coordinadores de Atención pueden ayudarle a confirmar su cobertura, encontrar proveedores dentro de la red y guiarlo en cada detalle, para que ningún cambio sea una "sorpresa", especialmente para su bolsillo.

PARTICIPE ACTIVAMENTE

Con Quantum Health, tendrá:

- ♦ Asistencia personalizada para sus preguntas sobre atención médica.
- ♦ Orientación para encontrar opciones más económicas y proveedores de confianza.
- ♦ Ayuda con reclamaciones, facturas y próximos pasos cuando la necesite.

Estamos juntos en esto.

Su salud y bienestar financiero son importantes, y estas actualizaciones le brindan mayor control, confianza y claridad en su atención médica. ¡Comencemos!

NOVEDADES PARA ENERO DE 2026



¡BIENVENIDOS, QUANTUM HEALTH!

Quantum Health es su equipo de referencia para cualquier pregunta o duda sobre su atención médica y beneficios. Su equipo está disponible para ayudar a todos los empleados, independientemente de su inscripción en beneficios.

Los Coordinadores de Atención de Quantum Health están disponibles para guiarlo hacia la atención adecuada al precio justo. Puede comunicarse con el equipo de Coordinadores de Atención expertos de Quantum Health a través de la aplicación Quantum Health, en línea en **DexterHealthHub.com** o por teléfono al **844-460-2840**.

Quantum Health es su primera opción cuando necesita atención médica o tiene preguntas sobre sus beneficios. Encuentre todos los detalles en la **página 12**.



Inscripción Abierta:

3 - 14 de noviembre de 2025

Esta es una inscripción activa, lo que significa que debe inscribirse para tener cobertura en 2026.

Lista de verificación para la inscripción

DEBE INSCRIBIRSE para tener cobertura en 2026.

- ✓ Visite la Herramienta de Decisión de Dexter.
- ✓ Agregue los números de teléfono de Quantum Health (**844-460-2840**) y Virtual Primary Care (**574-227-5490**) a sus contactos.



Quantum Health Virtual Primary Care

- ✓ Llame a Quantum Health con CUALQUIER pregunta sobre beneficios a partir del 1 de diciembre de 2025.
- ✓ Los proveedores y las farmacias necesitarán sus nuevas tarjetas de identificación de atención médica.

PRESENTAMOS LA PROTECCIÓN DE PRECIOS

Dexter invierte en usted y le ofrece protección de precios a través de Imagine360. Ofrecen protección de precios revisando todas las reclamaciones médicas para detectar errores o sobrecargos, y garantizando que los pagos a los proveedores se basen en el precio justo del servicio. Esto ayuda a reducir sus gastos de bolsillo.

Nuestros planes médicos incluyen protección de precios mediante medidas de seguridad integradas para ayudarlo a evitar pagar de más por la atención médica. Consulte las **páginas 12 y 13** para obtener más detalles sobre su Experiencia de Atención Médica 2026.

ACTUALIZACIONES DE LA COBERTURA MÉDICA Y DE MEDICAMENTOS RECETADOS

- ♦ Si se inscribe en uno de los Planes de Salud de Dexter, recibirá una **nueva tarjeta de identificación Médica y de Farmacia**. Esta tarjeta reemplazará su tarjeta de identificación médica actual. Asegúrese de presentarla a sus proveedores cuando reciba servicios de atención médica. Si el proveedor tiene alguna pregunta, puede llamar al número de teléfono que aparece en la tarjeta de identificación.
- ♦ Todos los empleados tienen acceso a planes médicos de Acceso Abierto (sin redes) para servicios hospitalarios, excepto cirugías bariátricas, de columna y articulares. **Estos servicios estarán cubiertos por la Red Carrum**. Consulte la **página 17**.
- ♦ **Atención primaria virtual gratuita:** Acceso a un médico las 24 horas, los 7 días de la semana a través de mensajes de texto, teléfono o video. Consulte la **página 14**.
- ♦ Nuestro **nuevo socio de farmacia**, le ayudará a administrar sus medicamentos recetados ¡y le ayudará a encontrar costos más bajos! Consulte la **página 23**.
- ♦ **NUEVO Programa de Asistencia al Empleado (EAP)** a través de Health Advocate. Consulte el programa de terapia cognitivo-conductual digital (TCCd). Consulte la **página 31**.



AUMENTO DE LOS LÍMITES DE CONTRIBUCIÓN ANUALES:

- ♦ **Cuenta de Gastos Flexibles para el Cuidado de Dependientes (FSA):** \$7,500 (\$3,750 si está casado y declara por separado)
- ♦ **Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA):** \$4,400/individual y \$8,750/familiar



No pierda el dinero gratis. Debe contribuir activamente a su HSA para recibir las contribuciones de Dexter. Debe contribuir activamente a su HSA a partir del 1 de enero para calificar para la contribución de Dexter de febrero, y a partir del 1 de julio para calificar para la contribución de Dexter de agosto.

ELEGIBILIDAD

USTED:

Como empleado activo a tiempo completo que trabaja al menos 30 horas por semana, usted es elegible para recibir beneficios.

SUS DEPENDIENTES:

Puede inscribir a sus dependientes elegibles en muchos de los mismos planes que elija para usted. Los dependientes elegibles incluyen:

- ♦ Su cónyuge legal (de sexo opuesto o del mismo sexo)
- ♦ Sus hijos biológicos, adoptivos o hijastros hasta los 26 años, o hijos de cualquier edad, si no pueden mantenerse por sí mismos debido a una discapacidad mental o física

INSCRIBIRSE Y HACER CAMBIOS

Las opciones de beneficios que elija al ser elegible por primera vez estarán vigentes durante el resto del año del plan. Es importante revisar sus opciones de beneficios y elegir la mejor cobertura para usted y su familia.

Tiene tres oportunidades para inscribirse o realizar cambios en sus beneficios:

1	Dentro de los 30 días a partir de su fecha de elegibilidad
2	Durante el período anual de inscripción abierta
3	Dentro de los 30 días de un evento de vida calificado

EVENTOS DE VIDA CALIFICADOS

La vida cambia y sus beneficios también. Ciertos eventos le permiten actualizar su cobertura o agregar nuevos dependientes. Tiene **30 días** a partir de la fecha del evento para presentar los cambios en sus beneficios y proporcionar los documentos de verificación requeridos.

Tipo de evento		Documentación requerida
	Matrimonio	Certificado de matrimonio
	Divorcio o separación legal	Sentencia de divorcio o documentos de separación legal
	Nacimiento de un niño	Acta de nacimiento
	Adopción o tutela legal	Documentos de adopción o de tutela judicial
	Muerte de un dependiente	Certificado de defunción
	Pérdida o ganancia de otra cobertura de salud	Documentación del empleador o asegurador
	Cambio de situación laboral	Documentación del empleador que muestre el cambio de situación
	Reubicación	Comprobante de reubicación (carta del empleador, factura de servicios públicos con nueva dirección, contrato de arrendamiento/hipoteca)
	Cambio de elegibilidad para Medicare o Medicaid	Comprobante de elegibilidad o carta de terminación
	Orden de manutención médica infantil calificada	Documentación de órdenes judiciales



Visite el micrositio de beneficios para obtener más detalles del plan, recursos útiles y más en benefits.dextergroup.com/2026

ANTES DE INSCRIBIRSE

A medida que revisa su guía de beneficios para conocer sus opciones, hágase estas preguntas:

1

¿A quién debo cubrir?

Revise sus opciones de cobertura para todos los dependientes que cumplan con los requisitos de elegibilidad. Debe presentar comprobante de elegibilidad para cualquier nuevo dependiente que agregue a su cobertura.

2

¿Cuánto gasté en atención médica el año pasado?

Considere sus gastos pasados y su presupuesto actual para seleccionar planes con la cobertura que necesita a un precio asequible.

3

¿Necesito más o menos cobertura médica?

¿Va a tener un bebé? ¿Está considerando una cirugía? ¿Está en tratamiento por una enfermedad crónica? Calcule el nivel de atención que podría necesitar el próximo año.

CÓMO INSCRIBIRSE



Inicie sesión en ADP en workforcenow.adp.com o en la aplicación móvil de ADP. (¿Aún no tiene una cuenta u olvidó su contraseña? Comuníquese con MyLife Advisor al **855-547-8508**.)



Revise su dirección postal y número de teléfono y realice las actualizaciones necesarias para no perderse información valiosa durante el año.



Haga clic en “Start Enrollment” (Iniciar inscripción), que puede aparecer en una ventana emergente o encontrarse en el menú “My Benefits” (Mis beneficios).



Revise sus opciones de cobertura y siga las indicaciones para elegir o renunciar a la cobertura.



Revise sus dependientes y beneficiarios haciendo clic en “Manage Dependents” (Administrar dependientes). Si necesita realizar cambios, haga clic en “Add dependent or beneficiary” (Agregar dependiente o beneficiario).



Confirme sus elecciones para asegurarse de que reflejen la cobertura que ha seleccionado para 2026.



Presente sus elecciones haciendo clic en “Yes” (Sí). En la página de inscripción, encontrará un mensaje de confirmación.



Imprima o guarde un registro de su inscripción. No tendrá cobertura en 2026 a menos que se inscriba.

Recordatorio

Debe inscribirse para tener cobertura en 2026. Asegúrese de imprimir o guardar un comprobante de su inscripción.

¿Olvidó su inicio de sesión de ADP?

Envíe un correo electrónico o llame a **MyLife Advisor**

MyLifeAdvisor@adp.com

855-547-8508 L-V, 8:00 a.m. a 11:30 p.m. hora del este

CONCEPTOS BÁSICOS DE LOS BENEFICIOS

El seguro médico puede ser confuso. Consulte estos términos comunes para comprender mejor cómo funciona su cobertura.

SERVICIOS COMPLEMENTARIOS

Estos son servicios que complementan la atención primaria. Algunos ejemplos incluyen análisis de laboratorio, radiografías, resonancias magnéticas, fisioterapia y atención médica domiciliaria. Estos servicios ayudan a diagnosticar, tratar o controlar afecciones médicas.

COSTO DE LA COBERTURA

El monto que paga quincenal o semanalmente por el seguro médico, a menudo llamado “deducción de nómina”.

RED ABIERTA

Puede consultar con casi cualquier médico u hospital que elija. Si un proveedor no está de acuerdo con el pago del plan, su equipo de Quantum Health trabajará en su nombre para resolverlo.

COASEGURO

Un porcentaje del costo que usted comparte con el seguro (por ejemplo: usted paga el 20%, el seguro paga el 80%).

DEDUCIBLE

Lo que paga antes de que el seguro comience a compartir el costo. (Los copagos no se incluyen en este monto.)

MÁXIMO DE GASTOS DE BOLSILLO

Una vez alcanzado este monto, el seguro cubre el 100% de los costos elegibles durante el resto del año.

COPAGO

Una tarifa fija que usted paga por un tipo particular de servicio (ejemplo: \$25 por una visita al médico) con un plan PPO.

EXPLICACIÓN DE BENEFICIOS (EOB)

Una declaración que muestra cómo se aplicaron sus beneficios a la reclamación de un proveedor. También muestra lo que pagó el plan y lo que usted le debe al proveedor. Una EOB no es una factura.

PROTECCIÓN DE PRECIOS*

Estas son medidas de seguridad integradas para garantizar que no pague de más por la atención médica. Cada reclamación se revisa para detectar errores o sobrecargos, y los pagos se basan en el precio justo del servicio.

COSTO AL MOMENTO DEL SERVICIO

El monto que paga cuando recibe atención, como visitar al médico o recoger una receta.

INSTALACIONES

Estos son lugares físicos donde se prestan servicios médicos, incluidos hospitales, clínicas y centros quirúrgicos.

PROFESIONAL

Este término incluye a profesionales médicos como médicos, enfermeras y especialistas que brindan atención directa a los pacientes.

**Compare siempre su EOB con la factura de cualquier proveedor que reciba. Si no coinciden, llame a Quantum Health para obtener ayuda.*

¿Tiene preguntas? Llame a Quantum Health

Si tiene preguntas sobre una factura, un Explicación de Beneficios (EOB) o el plazo del seguro, ¡Quantum Health puede ayudarle!

Llame a un Coordinador de Atención al **844-460-2840** L-V, 8:30 a.m. - 10 p.m. hora del este.

DEDUCCIONES DE NÓMINA

DEDUCCIONES DE NÓMINA QUINCENALES PARA 2026

COBERTURA MÉDICA/MEDICAMENTOS RECETADOS

PLAN NACIONAL (ANTHEM/RIGHTWAY)

PLAN LOCAL (PARKVIEW/RIGHTWAY)

Cobertura	Deducción de nómina quincenal	
	Bienestar	Sin bienestar
\$3,500 CDHP		
Empleado solo	\$35.89	\$70.51
Empleado + cónyuge	\$73.46	\$142.69
Empleado + hijo(s)	\$64.54	\$99.15
Empleado + familia	\$103.80	\$173.03
\$2,000 CDHP		
Empleado solo	\$66.29	\$100.91
Empleado + cónyuge	\$135.79	\$205.02
Empleado + hijo(s)	\$120.78	\$155.40
Empleado + familia	\$193.49	\$262.72
\$850 PPO		
Empleado solo	\$126.30	\$160.92
Empleado + cónyuge	\$258.82	\$328.05
Empleado + hijo(s)	\$231.81	\$266.43
Empleado + familia	\$370.52	\$439.75

COBERTURA DENTAL (DELTA DENTAL)

Cobertura	Deducción de nómina quincenal	
	Plan Bajo	Plan Alto
Empleado solo	\$10.74	\$12.96
Empleado + cónyuge	\$22.41	\$26.68
Empleado + hijo(s)	\$26.96	\$38.71
Empleado + familia	\$41.69	\$56.93

COBERTURA DE VISIÓN (VSP/XP HEALTH)

Cobertura	Deducción de nómina quincenal	
	VSP	XP Health
Empleado solo	\$3.46	\$3.30
Empleado + cónyuge	\$5.19	\$4.96
Empleado + hijo(s)	\$5.47	\$5.29
Empleado + familia	\$8.66	\$8.26

su costo

DEDUCCIONES DE NÓMINA

DEDUCCIONES DE NÓMINA QUINCENALES PARA 2026

SEGURO CONTRA ACCIDENTES (UNUM)

Cobertura	Deducción de nómina quincenal
Empleado solo	\$2.07
Empleado + cónyuge	\$4.36
Empleado + hijo(s)	\$5.39
Empleado + familia	\$7.68

SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES (UNUM)

Cobertura	Deducción de nómina quincenal							
Age	<30	30-39	40-49	50-59	60-64	65-69	70-74	75+
Empleado o cónyuge								
\$10,000	\$0.60	\$1.15	\$2.72	\$9.05	\$13.25	\$19.85	\$30.55	\$42.51
\$20,000	\$1.20	\$2.31	\$5.45	\$18.09	\$26.49	\$39.69	\$61.11	\$85.02

SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA (UNUM)

Cobertura	Deducción de nómina quincenal
Empleado solo	\$5.45
Empleado + cónyuge	\$16.06
Empleado + hijo(s)	\$11.00
Empleado + familia	\$21.61

SEGURO LEGAL (METLAW)

Cobertura	Deducción de nómina quincenal
Empleado solo	\$9.69

SEGURO CONTRA ROBO DE IDENTIDAD (IDENTITY GUARD)

Cobertura	Deducción de nómina quincenal
Empleado solo	\$3.92
Empleado + familia	\$7.62

SEGURO VOLUNTARIO DE VIDA Y AD&D (UNUM)

Cobertura	Deducción de nómina semanal por cada \$1,000											
Edad	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+
Empleado o cónyuge*	0.040	\$0.040	\$0.051	\$0.056	\$0.074	\$0.110	\$0.190	\$0.312	\$0.490	\$0.744	\$1.232	\$1.952
Hijo(s)*	\$0.032											

*Debe cubrirse para adquirir un Seguro Voluntario de Vida para su cónyuge o hijo(s).

DEDUCCIONES DE NÓMINA

DEDUCCIONES DE NÓMINA SEMANALES PARA 2026

COBERTURA MÉDICA/MEDICAMENTOS RECETADOS

PLAN NACIONAL (ANTHEM/RIGHTWAY)

PLAN LOCAL (PARKVIEW/RIGHTWAY)

Cobertura	Deducción de nómina semanal	
	Bienestar	Sin bienestar
\$3,500 CDHP		
Empleado solo	\$17.95	\$35.25
Empleado + cónyuge	\$36.73	\$71.35
Empleado + hijo(s)	\$32.27	\$49.58
Empleado + familia	\$51.90	\$86.51
\$2,000 CDHP		
Empleado solo	\$33.15	\$50.45
Empleado + cónyuge	\$67.89	\$102.51
Employee + child(ren)	\$60.39	\$77.70
Empleado + familia	\$96.74	\$131.36
\$850 PPO		
Empleado solo	\$63.15	\$80.46
Empleado + cónyuge	\$129.41	\$164.03
Empleado + hijo(s)	\$115.91	\$133.21
Empleado + familia	\$185.26	\$219.88

COBERTURA DENTAL (DELTA DENTAL)

Cobertura	Deducción de nómina semanal	
	Plan Bajo	Plan Alto
Empleado solo	\$5.37	\$6.48
Empleado + cónyuge	\$11.20	\$13.34
Empleado + hijo(s)	\$13.48	\$19.36
Empleado + familia	\$20.85	\$28.46

COBERTURA DE VISIÓN (VSP/XP HEALTH)

Cobertura	Deducción de nómina semanal	
	VSP	XP Health
Empleado solo	\$1.73	\$1.65
Empleado + cónyuge	\$2.59	\$2.48
Empleado + hijo(s)	\$2.74	\$2.64
Empleado + familia	\$4.33	\$4.13

su costo

DEDUCCIONES DE NÓMINA

DEDUCCIONES DE NÓMINA SEMANALES PARA 2026

SEGURO CONTRA ACCIDENTES (UNUM)

Cobertura	Deducción de nómina semanal
Empleado solo	\$1.03
Empleado + cónyuge	\$2.18
Empleado + hijo(s)	\$2.70
Empleado + familia	\$3.84

SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES (UNUM)

Cobertura	Deducción de nómina semanal							
Edad	<30	30-39	40-49	50-59	60-64	65-69	70-74	75+
Empleado o cónyuge								
\$10,000	\$0.30	\$0.58	\$1.36	\$4.52	\$6.62	\$9.92	\$15.28	\$21.25
\$20,000	\$0.60	\$1.15	\$2.72	\$9.05	\$13.25	\$19.85	\$30.55	\$42.51

SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA (UNUM)

Cobertura	Deducción de nómina semanal
Empleado solo	\$2.73
Empleado + cónyuge	\$8.03
Empleado + hijo(s)	\$5.50
Empleado + familia	\$10.80

SEGURO LEGAL (METLAW)

Cobertura	Deducción de nómina semanal
Empleado solo	\$4.85

SEGURO CONTRA ROBO DE IDENTIDAD (IDENTITY GUARD)

Cobertura	Deducción de nómina semanal
Empleado solo	\$1.96
Empleado + familia	\$3.81

SEGURO VOLUNTARIO DE VIDA Y AD&D (UNUM)

Cobertura	Deducción de nómina semanal por cada \$1,000											
Edad	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+
Empleado o cónyuge*	0.020	\$0.020	\$0.025	\$0.028	\$0.037	\$0.055	\$0.095	\$0.156	\$0.245	\$0.372	\$0.616	\$0.976
Hijo(s) *	\$0.016											

*Debe cubrirse para adquirir un Seguro Voluntario de Vida para su cónyuge o hijo(s).

SU EXPERIENCIA EN ATENCIÓN MÉDICA EN 2026

Dexter trabaja con socios de confianza entre bastidores para garantizar que reciba la atención que necesita, en el lugar correcto y al precio correcto.

QUANTUM HEALTH: DISPONIBLE PARA TODOS LOS EMPLEADOS

Quantum Health es su primera opción para obtener orientación sobre atención médica y preguntas sobre beneficios. Es su recurso personal para obtener ayuda con la atención médica, ya sea que esté tratando de elegir un médico, programar una cita, encontrar recursos comunitarios, calcular una factura o comprender un diagnóstico.

PROTECCIÓN DE PRECIOS

Su plan médico cuenta con protección de precios integrada para garantizar que no pague de más por su atención médica. Quantum Health colaborará con Imagine360 para garantizar que sus reclamaciones no superen los límites permitidos de su plan. Esto les ahorra dinero a usted y a Dexter. Si un proveedor le envía una factura que excede su responsabilidad de gastos de bolsillo, según se indica en su Explicación de Beneficios, su Coordinador de Atención Médica de Quantum Health le ayudará. Asegúrese de notificar a su Coordinador de Atención Médica lo antes posible si tiene alguna pregunta sobre una factura. Este lo pondrá en contacto con un experto en defensa de Imagine360 que trabajará en su nombre para resolver la factura con su proveedor.

Quantum Health está a su disposición, incluso si no sabe por dónde empezar. Con este servicio, recibirá ayuda para navegar por su plan Imagine360 en cada paso del camino.

Obtenga más información sobre la Protección de Precios de Imagine360.



¡SU ATENCIÓN MÉDICA COMIENZA CON QUANTUM HEALTH!



Conéctese con un Coordinador de Atención

Descargue la aplicación Quantum Health escaneando el código QR.

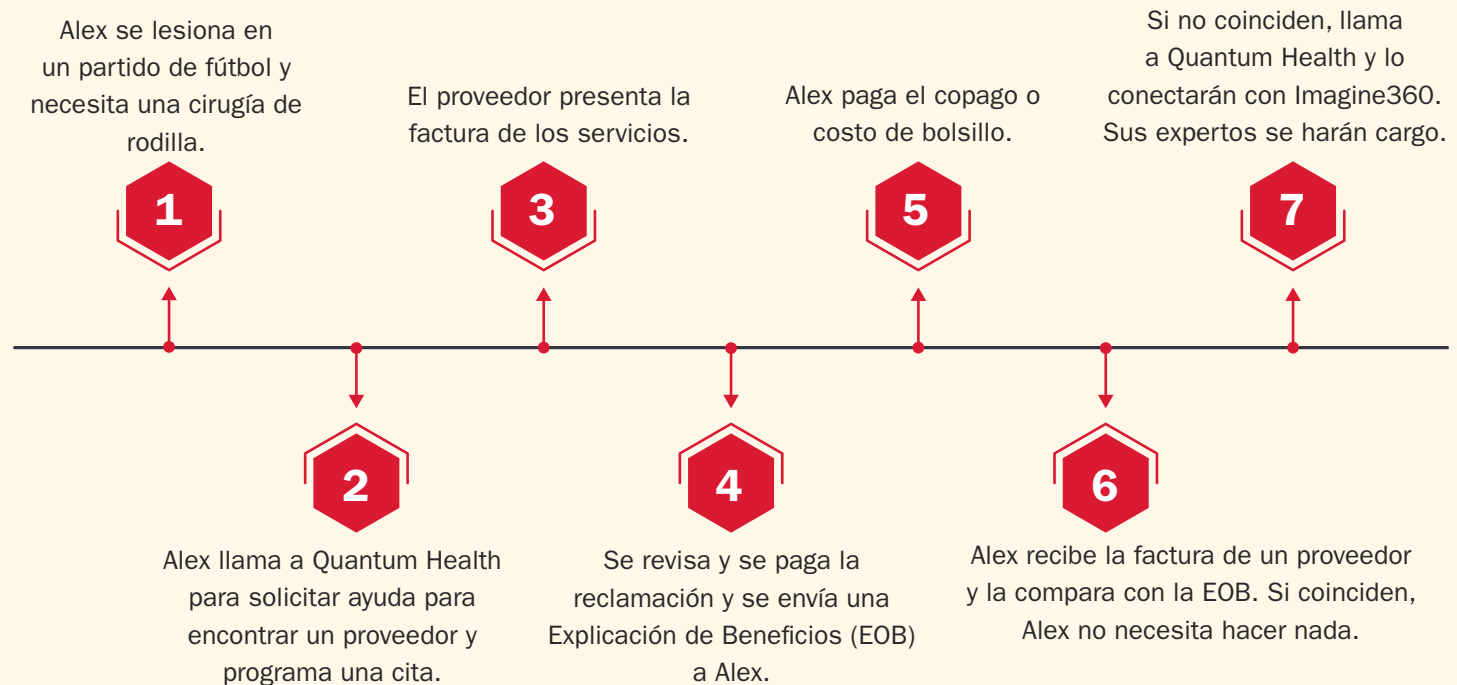
Visite **DexterHealthHub.com**.

Agregue Quantum Health a sus contactos. Llame al número que aparece en el reverso de su tarjeta de identificación de Quantum Health o al **844-460-2840**.

SU EXPERIENCIA EN ATENCIÓN MÉDICA EN 2026

¡LLAME PRIMERO A QUANTUM HEALTH!

Para problemas de salud que no sean verdaderas emergencias, llame a Quantum Health. Sus Coordinadores de Atención le ahorrarán tiempo y dinero en la atención que necesita. Por ejemplo:



EXPLICACIÓN DE LA PROTECCIÓN DE PRECIOS

Cuando se trata de pagar la atención médica, su plan de salud utiliza la protección de precios. Esto significa que, en lugar de usar una red de proveedores específica, su plan paga a todos los proveedores según un precio fijo por cada servicio médico.

Este enfoque ayuda a mantener los costos justos y transparentes, tanto para usted como para Dexter. Pero también significa que es posible que algunos proveedores no reconozcan su cobertura de inmediato.

Qué debe decir al acudir a un proveedor

Al programar su cita o al llegar a ella, es importante informarle que su plan médico no utiliza una red de proveedores. Esto es lo que debe decir:

“No tengo una red de proveedores, pero mi plan paga directamente a los proveedores según tarifas justas y estándar del sector. Si tiene alguna pregunta sobre la facturación o necesita ayuda para verificar mis beneficios, llame a los coordinadores de Quantum Health Care.”

También puede mostrar su tarjeta de identificación médica; contiene toda la información que su proveedor necesita para contactar a sus Coordinadores de Atención.



Nueva tarjeta de identificación médica

A finales de este año, recibirá una nueva tarjeta de identificación médica. Esta tarjeta reemplazará su tarjeta actual. Asegúrese de presentarla a sus proveedores de atención médica cuando reciba servicios de salud. Si el proveedor tiene alguna pregunta, puede llamar al número de teléfono que aparece en la nueva tarjeta.

SU EXPERIENCIA EN ATENCIÓN MÉDICA EN 2026

DÓNDE ACUDIR PARA RECIBIR ATENCIÓN MÉDICA

Saber dónde acudir para recibir atención médica puede ahorrarle tiempo, dinero y molestias. Nuestros recursos de atención médica ofrecen una variedad de opciones para abordar cualquier problema médico que pueda tener. **Recuerde reservar la sala de emergencias solo para casos de verdadera emergencia.**

 Quantum Health	 Telesalud	 Proveedor de atención primaria	 Centro de atención de urgente	 Sala de emergencias
Quantum Health es su primera opción para la coordinación de la atención médica. 844-460-2840 	Virtual	Virtual (TextCare) o en persona	En persona	En persona
	Sin costo	Costo bajo	Costo medio	Costo alto
	Tiempo de espera bajo	Tiempo de espera bajo	Tiempo de espera medio	Largo tiempo de espera
	Ideal para enfermedades leves, medicamentos recetados y para limitar la exposición	Ideal para la atención preventiva y el manejo de enfermedades crónicas	Ideal para afecciones que requieren atención inmediata, como esguinces o puntos de sutura	Solo para emergencias que pongan en peligro la vida, como un ataque al corazón o huesos rotos, y para atención de triaje

ATENCIÓN PRIMARIA VIRTUAL GRATUITA

Con TextCare, a través de One-to-One, tendrá acceso a recursos de atención médica al alcance de su mano. Simplemente envíe un mensaje de texto al **574-227-5490** para conectarse con su proveedor asignado. También dispone de videollamadas y llamadas telefónicas. Dexter le ofrece este recurso a su familia sin costo alguno.

Agregue TextCare a sus contactos en su smartphone o tableta hoy mismo para tenerlo a mano cuando lo necesite. Tendrá acceso rápido a atención médica las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para necesidades urgentes y agudas, afecciones crónicas y medicamentos de rutina.

Su proveedor de TextCare le enviará un mensaje de texto o una videollamada para comprender su problema de salud y determinar los próximos pasos, como:

- ♦ Recomendarlo a su médico de atención primaria o a un centro de atención urgente donde pueda ser examinado por completo, recibir un diagnóstico y recibir tratamiento por problemas agudos o complejos.
- ♦ Hacer un seguimiento después de su visita para verificar su condición y evaluar los síntomas.
- ♦ Enviar recetas de medicamentos a la farmacia de su elección.
- ♦ Revisar los resultados de las pruebas de imagen y de laboratorio.
- ♦ Si es necesario, derivarlo a especialistas de alta calidad y prestigio.



haga clic aquí

¿Aún tiene dudas?
Póngase en contacto con un Coordinador de Atención de Quantum Health.

TextCare



¿Lo sabía?

TextCare también está disponible para ayudarle a completar su examen anual de bienestar preventivo. ¡Gane su crédito de bienestar de \$900 (empleado solo) o \$1,800 (empleado + cónyuge)!

SU EXPERIENCIA EN ATENCIÓN MÉDICA EN 2026

ATENCIÓN PREVENTIVA SIN COSTO ALGUNO PARA USTED

Sus controles médicos y dentales anuales están cubiertos en su totalidad cuando utiliza proveedores dentro de la red. Las visitas preventivas pueden detectar enfermedades a tiempo y mantenerlo a usted y a su familia encaminados. A continuación se detallan algunos servicios incluidos en nuestros planes médicos:

Exámenes físicos anuales

Controles anuales para evaluar la salud general y detectar problemas de salud a tiempo.

Exámenes de rutina

Incluyen presión arterial, colesterol y otras pruebas relacionadas con la edad.

Vacunas recomendadas

Vacunas como la de la gripe, el tétanos, Covid y otras, según su edad y necesidades.

Controles de salud infantil

Incluyen crecimiento, desarrollo y vacunas infantiles recomendadas.

Atención preventiva

Incluye mamografías, exámenes de próstata y otras pruebas de detección.

Pruebas de detección de cáncer colorrectal

Se recomiendan pruebas de detección de cáncer de colon a partir de los 45 años.

PROTEJA SU SONRISA

Además de mantener una sonrisa sana, las visitas al dentista pueden detectar a tiempo problemas de salud graves como diabetes, hipertensión e incluso enfermedades cardíacas. Aproveche los beneficios de su plan dental y programe hoy mismo su visita preventiva GRATUITA.

Beneficio anual	Encuentre un proveedor	Plan Bajo	Plan Alto
Examen dental	deltadentalin.com	Gratis*	Gratis*

*Con proveedor dentro de la red.

LA PREVENCIÓN ES CLAVE

El cuidado preventivo de la vista ayuda a detectar problemas a tiempo y a mantener la salud ocular. Incluso si no usa gafas, los exámenes regulares pueden detectar problemas como el glaucoma y signos de otras afecciones crónicas. Con más tiempo frente a las pantallas, la fatiga visual y los problemas de visión van en aumento, ¡lo que le da una razón más para programar su examen hoy mismo!

Beneficio anual	VSP	XP Total Vision Care
Examen de la vista	\$20*	Gratis*
Encuentre un proveedor	vsp.com	xphealth.co/dexteraxle

*Con proveedor dentro de la red.

¿Lo sabía?

Las investigaciones demuestran que el 80% de las enfermedades cardíacas son prevenibles. La detección temprana (¡mediante revisiones rutinarias!) y los cambios en el estilo de vida (¡alimentación más sana y ejercicio!) son fundamentales.



¡QUANTUM HEALTH PUEDE AYUDAR!

Conéctese hoy mismo con Quantum Health para programar su atención preventiva regular, que incluye exámenes de detección y consultas de bienestar. Las alianzas de Dexter hacen que cuidar de usted y de sus seres queridos sea más fácil que nunca. Desde controles gratuitos hasta atención virtual y apoyo para el bienestar, pequeños pasos hoy pueden generar grandes beneficios mañana para su salud, su bolsillo y su tranquilidad.

Sea proactivo	Obtenga atención regular	Detecte los problemas a tiempo	Siéntase mejor
Dé el primer paso hacia su salud convirtiéndola en una prioridad. No espere a que aparezcan los síntomas.	Manténgase informado sobre sus factores de riesgo y programe controles, exámenes y vacunas anuales GRATUITOS.	Los exámenes preventivos ayudan a detectar problemas de salud cuando son más fáciles de tratar, salvando vidas, tiempo y costos.	Cuidar su salud le ayuda a sentirse mejor, para que tenga energía para lo que más importa: la familia, los objetivos y la vida.

SU EXPERIENCIA EN ATENCIÓN MÉDICA EN 2026

CALIFIQUE PARA EL CRÉDITO DE BIENESTAR 2027

Si completa un examen preventivo de bienestar anual antes del **30 de septiembre de 2026**, recibirá un crédito en su deducción de nómina para la prima médica como se muestra en la **página 8**.

¿CUÁNTO PUEDE AHORRAR?

Al completar su Examen Preventivo de Bienestar, pagará menos de su nómina por la cobertura médica.

Cobertura	Empleado solo	Empleado + Cónyuge
Crédito de prima	Hasta \$900	Hasta \$1,800

Cómo obtener el crédito

Obtener el crédito de bienestar es sencillo; usted (y su cónyuge cubierto, si corresponde) debe completar un examen anual de bienestar preventivo GRATUITO para obtener cualquier crédito, ya sea en persona con su médico de atención primaria (PCP) o con un PCP virtual, a través de TextCare.

Complete su examen preventivo de bienestar		
Médico de atención primaria en persona	O	TextCare
Contacte directamente con su proveedor.		Envíe un mensaje de texto al 574-227-5490 .

¿Necesita ayuda para encontrar un médico de atención primaria?

¿Aún no tiene médico? Un Coordinador de Atención de Quantum Health puede ayudarle a encontrar el adecuado. Llame al **844-460-2840**.

PREGUNTAS FRECUENTES

¿Qué debo hacer antes de mi cita?

Es importante que conozca su historial médico y su información de salud. Necesitará saber su estatura, peso, estado de salud actual, una lista de todos los medicamentos que toma, su farmacia preferida y una lista de todos los profesionales de la salud que utiliza.

¿Qué ocurre durante un examen preventivo anual?

El médico le hará preguntas relacionadas con su salud, realizará o le guiará en un examen físico, responderá a cualquier pregunta que tenga y le proporcionará recomendaciones de salud personalizadas.

¿Mi cónyuge también necesita hacerse un examen preventivo anual?

Sí. Si su cónyuge está cubierto por su plan de salud de Dexter, debe completar un examen de bienestar antes del 30 de septiembre de 2026 para ayudarle a calificar para el crédito de bienestar de 2027.

¿Tengo que pagar algo por esta visita?

No, siempre y cuando su visita esté codificada como servicio preventivo, está cubierta al 100%. Puede confirmar con su proveedor con anticipación que está cubierta bajo los códigos de Terminología de Procedimientos Actuales (CTP) 99385-99395, 99395-99397 y G0438-G0439.

¿Cuál es la fecha límite para completar este Examen de Bienestar Preventivo?

Para calificar para el Crédito de Bienestar 2027, debe completar su examen, en persona o a través de TextCare, antes del 30 de septiembre de 2026.

SU EXPERIENCIA EN ATENCIÓN MÉDICA EN 2026



CIRUGÍA PLANIFICADA Y APOYO PARA EL CÁNCER

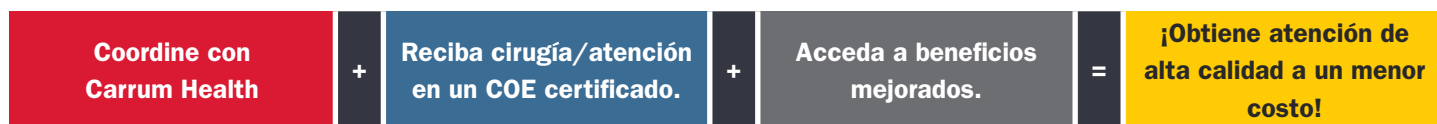
Carrum Health Centers of Excellence (COE) | 888-855-7806 | carrum.me/dexter

Si usted, su cónyuge o sus dependientes cubiertos (mayores de 18 años) necesitan cirugía o tratamiento oncológico, Carrum Health puede ayudarle. Carrum Health lo conecta con los mejores cirujanos y oncólogos del país.

Los procedimientos cubiertos incluyen: cirugías de rodilla, cadera, hombro, columna vertebral y corazón, atención oncológica y más.

Y gracias a Dexter, la mayoría de los costos están cubiertos¹, por lo que podrá concentrarse en su recuperación, no en pagar las facturas.

¿CÓMO FUNCIONA CARRUM HEALTH?



¹Las personas inscritas en un plan PPO pueden acceder al beneficio de salud de Carrum sin costo alguno. Las personas con un plan CDHP primero deben cumplir con el deducible mínimo del IRS, pero se les eximirá del coaseguro.

Nota importante: Carrum Health es el proveedor preferido para cirugía bariátrica (pérdida de peso), reemplazo total de articulaciones y cirugías de columna. Quienes estén inscritos en un plan médico de Dexter National deberán acudir a Carrum Health para este tipo de cirugías. Si se somete a una de estas cirugías fuera de Carrum, Dexter no la cubrirá. Si está inscrito en un plan local de Parkview, Carrum Health no está disponible dentro de su red.

¿Tiene preguntas sobre Carrum Health?

A partir del 1 de diciembre de 2025, puede llamar a un Coordinador de Atención de Quantum Health al **844-460-2840** para obtener ayuda.

Nuestro EAP está aquí para usted

¿Estresado? ¿No duerme lo suficiente? ¿Problemas de relación? Nuestro Programa de Asistencia al Empleado (EAP) está disponible para todos los empleados, las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para ayudarles con orientación confidencial y profesional sin costo para usted. Llame: **866-799-2485** / Correo electrónico: answers@HealthAdvocate.com / Web: HealthAdvocate.com/DexterEAP Código de registro: DEXTEREAP

COBERTURA MÉDICA

En Dexter, comprendemos la importancia de una buena salud como base para una vida productiva tanto en el hogar como en el trabajo. Por eso ofrecemos tres opciones de planes médicos.

¿QUÉ PLAN MÉDICO ES EL ADECUADO PARA USTED?

Al decidir qué plan médico se ajusta mejor a sus necesidades, es importante considerar el costo total de la cobertura. Esto incluye lo que paga en primas y lo que usted paga de su bolsillo por los servicios.

¿Tiene preguntas sobre sus opciones de plan médico?



A partir del 1 de diciembre de 2025, puede llamar a un Coordinador de Atención de Quantum Health Care al **844-460-2840** para obtener ayuda. Para recibir asistencia inmediata para elegir su plan médico, escanee el código QR para usar la **herramienta de apoyo a la decisión Lively**.

Aspectos a considerar	CDHP \$3,500	CDHP \$2,000	PPO \$850
Deducción de nómina Lo que paga en cada período de pago para tener cobertura médica.	Más baja	Rango medio	Más alta
Deducible Lo que paga de su bolsillo antes de que su plan le ayude.	Más alto	Rango medio	Más bajo
Copagos Cantidades fijas que usted paga por ciertas visitas o recetas.	No (Pague el costo total de la atención hasta alcanzar el deducible, excluyendo exámenes preventivos y recetas de mantenimiento)	No (Pague el costo total de la atención hasta alcanzar el deducible, excluyendo exámenes preventivos y recetas de mantenimiento)	Sí
Exámenes preventivos anuales de bienestar Un control rutinario enfocado en mantenerlo saludable mediante la detección y prevención de problemas de salud.	Sin costo	Sin costo	Sin costo
Elegible para la HSA (Página 24) Una cuenta libre de impuestos para ahorrar y gastar en gastos médicos.	Sí	Sí	No
Elegible para la FSA de Atención Médica (Página 23) Una cuenta libre de impuestos que puede utilizar durante el año para gastos médicos.	No	Sí (FSA de Propósito Limitado)	Sí

COBERTURA MÉDICA

PLAN DE SALUD ORIENTADO AL CONSUMIDOR (CDHP) CON HSA: DOS PLANES EN UNO

Nuestros planes CDHP con HSA son uno de los recursos más valiosos que ofrecemos. Proporcionan una forma flexible de administrar los gastos de atención médica, combinando una cobertura integral con la posibilidad de contribuir a una HSA (¡y obtener dinero GRATIS — hasta \$1,000 anuales — de Dexter!) para usar en gastos médicos elegibles.

CDHP		HSA	
Este es su plan de salud principal. Es una cobertura médica típica, pero con algunas diferencias clave:		Esta cuenta le ayuda a cubrir los gastos iniciales más elevados hasta que alcance su deducible (¡e incluso más!):	
♦ Usted paga el costo total de la atención médica hasta alcanzar su deducible. ♦ Luego, comparte los costos con el plan (coaseguro). ♦ Si alcanza el límite máximo de gastos de bolsillo del plan, sus gastos médicos estarán cubiertos en su totalidad por el resto del año del plan.		♦ Puede invertir dinero libre de impuestos para gastos médicos, ¡y Dexter también contribuye! ♦ Los fondos de su HSA le ayudan a alcanzar su deducible cuando el plan empieza a cubrir los costos. ♦ Los fondos no utilizados se acumulan y generan intereses.	
Atención preventiva gratuita		Pague por la atención médica	
La atención preventiva dentro de la red siempre está cubierta al 100%	→	Usted paga el 100% de sus gastos hasta que alcance el deducible	→
Comparta el costo		El plan paga el 100%	
Usted y el plan comparten el costo de la atención médica a través del coaseguro	→	Si alcanza el límite máximo de gastos de bolsillo, su plan paga el 100% del costo de su atención médica	

¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS?

1	Pagará primas mensuales más bajas que con la mayoría de los demás planes.
2	Disfrute de ahorros fiscales en las contribuciones a la HSA, las ganancias de inversión y los retiros.
3	Usted es el propietario de la HSA , por lo que su dinero lo acompaña si cambia de trabajo o se jubila.
4	Los fondos no utilizados se acumulan cada año; puede gastar o ahorrar dinero en la HSA.

HERRAMIENTA DE APOYO A LAS DECISIONES DE LIVELY

La Herramienta de Apoyo a las Decisiones de Lively facilita la comprensión y el uso de sus beneficios. Impulsada por IA, funciona en segundo plano y a través de un chatbot disponible las 24 horas, los 7 días de la semana, para brindarle ayuda rápida y precisa cuando la necesite.

Esto es lo que puede hacer por usted:

Responder preguntas las 24 horas del día, los 7 días de la semana	Haga preguntas sobre sus beneficios y obtenga respuestas claras y sencillas.
Proporcionar los detalles del plan	LivelyIQ extrae la información directamente de los documentos de su plan.
Simplificar las reclamaciones	Haga una foto de sus recibos y LivelyIQ le ayudará a tramitar su reembolso.

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS NACIONALES

Los siguientes planes médicos están disponibles para todos los empleados elegibles de Dexter.

Características del plan	CDHP \$3,500	CDHP \$2,000	PPO \$850
	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red
Contribución anual a la HSA de Dexter Individual/Familiar	\$250 / \$500	\$500 / \$1,000	N/A
	Usted paga:	Usted paga:	Usted paga:
Deducible anual Individual/Familiar	\$3,500 / \$6,000	\$2,000 / \$4,000	\$850 / \$2,550
Gasto máximo anual de bolsillo Individual/Familiar	\$6,000 / \$12,000	\$5,250 / \$10,500	\$3,600 / \$7,200
Atención preventiva	\$0	\$0	\$0
Visita virtual de telemedicina de TextCare	\$0	\$0	\$0
Atención primaria	20% ¹	20% ¹	\$25
Especialista	20% ¹	20% ¹	\$50
Laboratorio y rayos X	20% ¹	20% ¹	20% ¹
Atención urgente	20% ¹	20% ¹	\$50
Sala de emergencias	20% ¹	20% ¹	\$300 (emergencia) \$500 (sin emergencia)
Servicios hospitalarios ambulatorios	20% ¹	20% ¹	20% ¹
Servicios hospitalarios para pacientes internados	20% ¹	20% ¹	20% ¹
Salud mental ambulatoria	20% ¹	20% ¹	20% ¹

¹Una vez que se haya cumplido el deducible del plan.

Importante: Si usted o un dependiente cubierto necesita cirugía bariátrica, de columna o de articulaciones, debe recibir atención a través de la Red Carrum. Llame al **888-855-7806** o visite carrum.me/dexter. Tenga en cuenta que Carrum Health no está disponible para los empleados de Dexter inscritos en los Planes Locales de Parkview. Acceda a los proveedores disponibles en Parkview.com/signaturecaredirectory.



Para los planes CDHP de \$3,500 y PPO de \$850, si tiene otros miembros de la familia en el plan, cada miembro de la familia debe cumplir con el deducible individual hasta que se haya cumplido el deducible familiar general.

Para el plan CDHP de \$2,000, si tiene otros miembros de la familia en el plan, se debe cubrir el deducible familiar total antes de que el plan comience a pagar.



¿No sabe qué plan le conviene?

Durante el período de inscripción abierta, utilice la herramienta de apoyo a las decisiones de Lively. A partir del 1 de diciembre de 2025, puede llamar a un Coordinador de Atención al **844-460-2840** L-V, 8:30 a.m. – 10 p.m. hora del este.

Para casos que no sean de emergencia, como síntomas de gripe, erupciones cutáneas, esguinces y bronquitis, comuníquese rápidamente con un médico a través de TextCare al **574-227-5490**.

Consulte la página siguiente para obtener información adicional sobre la comparación de planes médicos.

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS LOCALES

Si usted es un empleado elegible de Dexter ubicado en **Indiana**, puede elegir entre los siguientes planes médicos. El Plan Nacional de Dexter no incluye cobertura para servicios no urgentes en el Hospital Parkview. Por lo tanto, Dexter tiene un contrato directo con el Hospital Parkview. Si planea utilizar los servicios del Hospital Parkview, a continuación le indicamos cómo acceder al sistema. Tenga en cuenta que la cobertura no es tan amplia en otros sistemas.

Características del plan	CDHP \$3,500		CDHP \$2,000		PPO \$850	
	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 1	Nivel 2
	Dentro de la red		Dentro de la red		Dentro de la red	
Contribución anual a la HSA de Dexter Individual/Familiar	\$250 / \$500		\$500 / \$1,000		N/A	
	Usted paga:		Usted paga:		Usted paga:	
Deducible anual² Individual/Familiar	\$3,500 / \$6,000	\$4,500 / \$9,000	\$2,000 / \$4,000	\$3,000 / \$6,000	\$850 / \$2,550	\$1,850 / \$3,700
Gasto máximo anual de bolsillo Individual/Familiar	\$6,000 / \$12,000	\$8,500 / \$14,500	\$5,250 / \$10,500	\$7,750 / \$13,000	\$3,600 / \$7,200	\$6,100 / \$9,700
Atención preventiva	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Visita virtual de telemedicina de TextCare	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0	\$0
Atención primaria	20% ¹	30% ¹	20% ¹	30% ¹	\$25	30% ¹
Especialista	20% ¹	30% ¹	20% ¹	30% ¹	\$50	30% ¹
Laboratorio y rayos X	20% ¹	30% ¹	20% ¹	30% ¹	20% ¹	30% ¹
Atención urgente	20% ¹		20% ¹		\$50	
Sala de emergencias	20%		20%		\$300	
Servicios hospitalarios ambulatorios	20% ¹	30% ¹	20% ¹	30% ¹	20% ¹	30% ¹
Servicios hospitalarios para pacientes internados	20% ¹	30% ¹	20% ¹	30% ¹	20% ¹	30% ¹
Salud mental ambulatoria	20% ¹	30% ¹	20% ¹	30% ¹	20% ¹	30% ¹

¹Después del deducible.

²Los deducibles de Nivel 1 (Parkview) y Nivel 2 (otros hospitales selectos) se acumulan de forma cruzada.

Encuentre el nivel de su proveedor

Nivel 1: Red Parkview	Nivel 2: Otros hospitales selectos
Hospitales Parkview 	Hospitales selectos, entre ellos Adams Memorial Hospital, Cameron Hospital, Cincinnati Children's Hospital, Logansport Memorial Hospital, Reid Health 

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS

Si es un empleado elegible de Dexter ubicado en **Indiana**, puede elegir entre los siguientes planes médicos.

DIFERENCIAS ENTRE LOS PLANES SEGÚN SU UBICACIÓN

Para garantizar que nuestros miembros tengan acceso a servicios de calidad a un precio justo, hemos desarrollado redes nacionales y locales. Los empleados en Indiana pueden elegir entre el plan nacional o el local. Consulte los detalles de la red para saber qué proveedores están incluidos en cada plan.

Plan	Plan Nacional	Plan Local
Elegible	Todos ¹	Indiana
Red de proveedores		
Procesional / Auxiliar	Anthem anthem.com/find-care	Parkview Health Parkview.com/signaturecaredirectory
Hospital/Centro de atención hospitalaria o ambulatoria	Acceso abierto	
Centro de Excelencia Quirúrgica	Carrum Health le pone en contacto con los mejores cirujanos y oncólogos. Debe recurrir a Carrum Health para cirugía bariátrica, reemplazo total de articulaciones y cirugía de columna.	Carrum Health no está disponible para los empleados de Dexter inscritos en los Planes Locales de Parkview. Acceda a los proveedores disponibles en Parkview.com/signaturecaredirectory .
Detalles de la red	Los proveedores de acceso abierto, también llamados proveedores “fuera de la red”, no tienen precios fijos con el Plan de Dexter. Para garantizar que no pague de más, el Plan de Dexter utiliza la Protección de Precios (esto no se aplica a los servicios que no son de emergencia en Parkview Health).	Nivel 1: Acceso a Parkview Health Nivel 2: Acceso a Adams Memorial Hospital, Cameron Hospital, Cincinnati Children’s Hospital, Logansport Memorial Hospital, Reid Health.
Número de tarjetas de identificación	Una tarjeta para servicios profesionales /auxiliares / recetas médicas Segunda tarjeta para hospital/centro de atención hospitalaria o ambulatoria / recetas médicas	Una tarjeta para servicios profesionales /auxiliares / hospital/centro de atención hospitalaria o ambulatoria / recetas médica
Detalles importantes	Todas las tarjetas contendrán información sobre Quantum Health y farmacias para usted, sus médicos y farmacias.	
¿Podría un proveedor cobrarme más que la diferencia entre lo que me facturaron y lo que pagó el plan?	Sí, si alguna vez recibe una factura y tiene dudas, el equipo de Quantum Health está listo para ayudarle. Trabajarán para solucionar el problema y para que no pague de más.	

¹Excluyendo a los empleados en Dallas / Tyler Texas



¡Tenemos herramientas geniales para ayudarle a tomar decisiones!

Visite la Herramienta de Apoyo a las Decisiones de Dexter para elegir el plan médico que mejor se adapte a sus necesidades. A partir del 1 de diciembre de 2025, puede llamar a un Coordinador de Atención de Quantum al **844-460-2840** para obtener ayuda.

MEDICAMENTOS RECETADOS

MEDICAMENTOS RECETADOS

Rightway | 833-742-0298 | joinrightway.com/rx

Todos los planes médicos de Dexter incluyen cobertura de medicamentos recetados.

¿Busca el formulario?

Puede encontrarlo en

joinrightway.com/rx.

Características del plan ²	CDHP \$3,500	CDHP \$2,000	PPO \$850
	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red
Medicamentos recetados: venta minorista (hasta un suministro para 30 días)			
¿Se aplica algún deducible?	Sí	Sí	N/A
Medicamento de mantenimiento	Los deducibles pueden ser eximidos	Los deducibles pueden ser eximidos	N/A
Genéricos	\$10 ¹	\$10 ¹	\$10
Marca preferida	\$35 ¹	\$35 ¹	\$35
Marca no preferida	\$70 ¹	\$70 ¹	\$70
Especializados	20% hasta \$200 ¹		20% hasta \$200

¹Una vez alcanzado el deducible del plan.

²Los límites máximos de gastos de bolsillo para medicamentos recetados en el Plan Local de Indiana Parkview se suman al límite máximo de gastos de bolsillo de Parkview.

AHORROS EN LA FARMACIA

Rightway ofrece una forma más personalizada de gestionar sus recetas, con una aplicación fácil de usar y el apoyo experto de farmacéuticos y técnicos de farmacia titulados. Los expertos de Rightway pueden:

- ♦ Ayudarle a comprender su cobertura de medicamentos recetados.
- ♦ Comunicarse con su proveedor para obtener la autorización previa.
- ♦ Inscribirlo en programas de ahorro en costos de medicamentos.
- ♦ Coordinar las recetas por correo y las recetas de medicamentos especializados.
- ♦ Cambiarlo a un medicamento genérico o biosimilar más económico cuando sea apropiado.
- ♦ Responder a sus preguntas sobre la administración de medicamentos y sus efectos secundarios.

RECETAS MÉDICAS POR CORREO A TRAVÉS DE RIGHTWAY

Rightway ofrece recetas convenientes y económicas a través del servicio de correo de Walgreens y Mark Cuban Cost Plus Drugs. Regístrese para recibir sus recetas por correo y obtenga un suministro para 90 días a un precio menor. ¡Comenzar es fácil!

1. Cree su cuenta de pedidos por correo en joinrightway.com/rx.
2. Regístrese en Walgreens o Cost Plus Drugs y transfiera su receta.
3. Verifique si Walgreens o Cost Plus Drugs es la mejor opción. Pueden variar según la disponibilidad de medicamentos específicos y los montos de copago.
4. ¡Haga su pedido! Regístrese para recibir reabastecimientos para simplificar las cosas.



Cómo surtir su receta

Debe usar su identificación de Rightway al surtir su receta en la farmacia. Puede encontrar su identificación de Rightway en su tarjeta de identificación médica o en la aplicación Rightway Healthcare.

¿Necesita ayuda?

Llame al **888-665-1678** o envíe un mensaje a través de su cuenta en línea de Rightway.

COBERTURA DENTAL

COBERTURA DENTAL

Delta Dental of Indiana | 800-524-0149 | deltadentalin.com

¿Sabía que una buena higiene dental mejora su salud en general? Nuestros planes dentales le ayudan a mantener una sonrisa sana mediante cuidados preventivos regulares y ofrecen cobertura para solucionar problemas a tiempo.

Características del plan	Plan Bajo	Plan Alto
	Dentro de la red ¹	Dentro de la red ¹
Máximo por año calendario (excluye ortodoncia)	\$1,500 / individual	\$3,000 / individual
Máximo de por vida para ortodoncia	Sin cobertura	\$3,000 / individual
	Usted paga:	Usted paga:
Deducible anual Individual/Familiar (exento para servicios preventivos)	\$50 / \$150	\$50 / \$150
Servicios preventivos (exámenes, limpiezas, radiografías)	\$0	\$0
Servicios básicos y restaurativos (empastes, extracciones, endodoncias)	20%	Solo deducible
Servicios mayores (prótesis dentales, coronas, puentes)	50%	50%
Ortodoncia (adultos y niños)	Sin cobertura	50%

¹Hay cobertura disponible fuera de la red. Consulte los detalles del plan para obtener más información.

¿Ha estado ignorando al dentista?

Los controles regulares pueden hacer más que hacer que su sonrisa sea más brillante. Los exámenes dentales son una oportunidad para detectar a tiempo problemas de salud, como diabetes, enfermedades de las encías y ciertos tipos de cáncer. La atención preventiva es exactamente eso: atención médica para ayudarle a prevenir enfermedades graves.

¡Pregunte su examen dental de rutina hoy!

¿Busca un dentista de la red?

Visite deltadentalin.com. Haga clic en uno de los enlaces *Find a Dentista* (Encontrar un dentista).

COBERTURA DE VISIÓN

COBERTURA DE VISIÓN

VSP | 800-877-7195 | vsp.com

XP Health | 888-974-3020 | xphealth.co/dexteraxle

Los exámenes oculares periódicos ayudan a mantener la visión clara y la buena salud de los ojos. No olvide que ahorrará dinero visitando proveedores dentro de la red. Para encontrar un proveedor dentro de la red cerca de usted, visite el sitio web de su plan. Tiene dos opciones de planes de visión disponibles, a través de VSP y XP Health.

Características del plan	Plan VSP	Plan XP Total Vision Care
	Dentro de la red ¹	Dentro de la red ¹
	Usted paga:	Usted paga:
Examen cada 12 meses	\$20	\$0
Monturas cada 12 meses	\$25, luego 20% de descuento sobre el monto superior a la asignación de \$180 ²	Más de 800 monturas por \$0 (incluidos los lentes) Otras monturas con hasta un 75% de descuento
Lentes cada 12 meses		
Monofocales	\$25	\$0
Bifocales	\$25	\$0
Trifocales	\$25	\$0
Progresivos	\$95-\$175	\$95 (para la más alta calidad)
Examen de lentes de contacto cada 12 meses	Hasta \$60	10% de descuento
Lentes de contacto cada 12 meses (en lugar de lentes y monturas)	Monto superior a la asignación de \$180	Un descuento promedio de \$225 sobre el precio de lista (además de los anteojos, así que obtiene ambos)

¹Hay cobertura disponible fuera de la red. Consulte los detalles del plan para obtener más información.

²\$100 de descuento en Walmart, Sam's Club o Costco

¿BUSCA UN MÉDICO DE LA RED?

VSP: Descargue la aplicación VSP Vision Care y vaya a la página "Find a Doctor" (Buscar un médico). Allí encontrará un proveedor de VSP cerca de usted.

XP Health: Visite xphealth.co/dexteraxle y vaya a la sección de Cuidado de la Visión. Haga clic en My Program (Mi programa) y luego en Find a Provider (Buscar un proveedor).

PRUEBA DIGITAL CON XP HEALTH

XP Health hace que sea fácil encontrar las gafas perfectas para sus necesidades. Realice un escaneo facial digital rápido y responda algunas preguntas para obtener recomendaciones de monturas personalizadas. Visite xphealth.co/dexteraxle.

Ahorre en pares adicionales con VSP

El Plan VSP ofrece un 20% de descuento en gafas y gafas de sol adicionales, incluidas las opciones de lentes, cuando sean proporcionadas por un médico de VSP dentro de los 12 meses posteriores a su último examen de la vista.

su visión

BENEFICIOS FINANCIEROS: FSA

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)

Lively | 888-576-4837 | livelyme.com

Las FSA ofrecen una manera inteligente de aprovechar su dinero al reservar dólares antes de impuestos para pagar los gastos elegibles de atención médica y cuidado de dependientes. Cada año, deberá elegir el monto anual que desea aportar a cada cuenta. Sus contribuciones se deducirán de su cheque de pago antes de impuestos, lo que ayuda a reducir su ingreso sujeto a impuestos.

	FSA de Atención Médica	FSA de Propósito Limitado	FSA para el Cuidado de Dependientes
¿Quiénes pueden contribuir?	Empleados inscritos en el PPO \$850	Empleados inscritos en el CDHP \$3,500 o CDHP \$2,000	Todos los empleados elegibles para beneficios
Límite de contribución anual ¹	\$3,300	\$3,300	\$7,500 (\$3,750 si está casado y presenta la declaración por separado)
Gastos elegibles ²	Deducibles, copagos y coaseguros médicos, dentales y de visión	Solo gastos dentales y de visión	Cuidado diurno para niños menores de 12 años, niños con discapacidad y adultos dependientes
Disponibilidad de fondos	El monto anual completo que usted elija estará disponible en la fecha de vigencia de su plan	El monto anual completo que usted elija estará disponible en la fecha de vigencia de su plan	Recibirá un reembolso hasta el límite disponible en su cuenta
Opciones de pago	Tarjeta de débito o reembolso	Tarjeta de débito o reembolso	Tarjeta de débito o reembolso
Fecha límite para recibir los servicios	31/12/26	31/12/26	31/12/26
Asignación transferible ¹	Puede transferir \$660 de fondos no utilizados al año del plan 2027	Puede transferir \$660 de fondos no utilizados al año del plan 2027	Ninguna
Fecha límite para reembolso	31/3/27	31/3/27	31/3/27
Fondos no utilizados	Fondos no utilizados por encima del monto transferido	Fondos no utilizados por encima del monto transferido	Fondos no utilizados se pierden

¹Los límites de contribución anual que se muestran corresponden a 2025 y están sujetos a cambios. Los límites de 2026 no se habían publicado al momento de la impresión.

²Consulte las publicaciones 502 y 503 del IRS para obtener una lista completa de los gastos elegibles.

REGLAS DE LAS FSA QUE DEBE TENER EN CUENTA

Las FSA ofrecen muchas ventajas fiscales, pero están sujetas a las normas del IRS:

- ♦ El IRS tiene una estricta regla de “Úselo o piérdalo”. Al final del año calendario, cualquier fondo restante se perderá.
- ♦ Una vez inscrito, solo puede cambiar el monto de su contribución antes de impuestos si experimenta un cambio de situación calificado.
- ♦ Cada cuenta funciona por separado. No puede transferir fondos de una FSA a otra.

Obtenga más información
sobre los gastos elegibles.



Atención padres que trabajan

Una FSA para el Cuidado de Dependientes le permite reservar dólares antes de impuestos para ayudar a pagar la guardería, el preescolar, los programas extraescolares e incluso los campamentos de verano.

BENEFICIOS FINANCIEROS: HSA



CUENTA DE AHORROS PARA LA SALUD (HSA)

Lively | 888-576-4837 | livelyme.com

Si se inscribe en el Plan CDHP \$3,500 o en el Plan CDHP \$2,000, podría ser elegible para abrir una HSA a través de Lively. Una HSA facilita el pago de gastos de salud elegibles que no están cubiertos por su plan médico, dental o de visión, tanto ahora como en el futuro.

FINANCIACIÓN DE LA HSA

Sus aportaciones

Cuando se inscribe en una HSA, puede aportar dólares antes de impuestos de su nómina hasta los máximos anuales del IRS para pagar los gastos médicos elegibles.

Aportaciones de Dexter

Dexter también aportará a su HSA dos veces al año (febrero y agosto). **Usted debe contribuir activamente a su HSA para recibir las aportaciones semestrales de Dexter a su HSA, que se calculan proporcionalmente según la fecha de vigencia de sus beneficios. Debe haber realizado aportaciones activas a su HSA a partir del 1 de enero para recibir la aportación de Dexter en febrero, y a partir del 1 de julio para recibir la de agosto.** Las aportaciones a la HSA no pueden superar los máximos anuales establecidos por el IRS.

Plan médico	Aportación anual de Dexter	Aportación máxima del empleado	Límite de aportación del IRS para 2026	Aportación adicional para ponerse al día para mayores de 55 años
CDHP \$3,500 Individual	\$250	\$4,150	\$4,400	\$1,000
CDHP \$3,500 Familiar	\$500	\$8,250	\$8,750	
CDHP \$2,000 Individual	\$500	\$3,900	\$4,400	
CDHP \$2,000 Familiar	\$1,000	\$7,750	\$8,750	

Tenga en cuenta

Debe estar inscrito en un plan de salud con deducible alto calificado, como uno de nuestros CDHP

- ♦ No puede estar cubierto por otro plan de salud no calificado, incluyendo la FSA de Atención Médica de su cónyuge.
- ♦ No puede estar inscrito en Medicare ni en Tricare.
- ♦ No puede ser declarado como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

¿Tiene preguntas? Consulte la Publicación **969** del IRS para obtener una lista completa de los gastos elegibles y las reglas de la HSA.



Obtenga más información sobre los gastos elegibles.

BENEFICIOS FINANCIEROS: HSA



BENEFICIOS DE UNA HSA



Si usted aporta cualquier cantidad de dinero a su HSA, ¡Dexter aporta dinero GRATIS a su cuenta!



Puede reservar dinero libre de impuestos para pagar los gastos médicos que tenga que pagar de su bolsillo.



Los pagos de gastos y ganancias elegibles en la cuenta están exentos de impuestos. Simplemente use su tarjeta de débito Lively.



Una HSA es como una cuenta bancaria. Si deja la empresa, la cuenta le acompaña.



Todos los fondos no utilizados se acumulan de año en año.



Las cuentas HSA pueden ser una excelente cuenta de ahorros para la jubilación para la atención médica.

Oportunidades de inversión de la HSA

Cuando el saldo de su cuenta alcance los \$3,000, podrá invertir sus aportaciones sin comisiones de acceso. La cuenta puede crecer, de forma similar a un plan 401(k).

Si desea comenzar a invertir su cuenta, pero su saldo es inferior a \$3,000, puede pagar una tarifa de acceso anual de \$24 a través de Lively para comenzar a invertir.

Llame a Lively al **888-576-4837** para obtener más detalles.

ahorros en salud

BENEFICIOS FINANCIEROS: PROGRAMAS PAGADOS POR DEXTER

Información básica sobre beneficiarios

La persona que designe como beneficiario recibirá el monto de su cobertura en caso de fallecimiento.

- ♦ Visite ADP para revisar periódicamente la designación de su beneficiario y asegurarse de que refleje sus deseos actuales.
- ♦ Puede cambiar su beneficiario en cualquier momento.

SEGURO BÁSICO DE VIDA Y DE MUERTE ACCIDENTAL Y DESMEMBRAMIENTO (AD&D)

Unum | 800-445-0402 | [unum.com](https://www.unum.com)

Como empleado elegible, usted está inscrito automáticamente en el Seguro Básico de Vida y AD&D. **Dexter le proporciona esta cobertura sin costo alguno.**

Clasificación	Seguro Básico de Vida y AD&D
Por hora no sindicalizado	\$50,000
Asalariado	1.5 veces su salario base anual (hasta un máximo de \$1,000,000)

Nota: La cobertura que supere los \$50,000 se considera ingreso imputado. Esto significa que cualquier cantidad superior a \$50,000 debe incluirse como ingreso y estará sujeta a los impuestos de la Seguridad Social y Medicare, lo cual puede reflejarse en su nómina.

Designe a su beneficiario

Inicie sesión en ADP o comuníquese con MyLife Advisors al **855-547-8508**, de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 11:30 p.m. hora del este, para agregar o actualizar sus beneficiarios.



DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO (STD)

Unum | 866-868-6737 | unum.com

La cobertura por STD le proporciona una parte del reemplazo de ingresos si no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión no relacionada con el trabajo.

Dexter le brinda esta cobertura sin costo alguno para usted.

Su nivel de cobertura se basa en su clasificación laboral (empleado por hora no sindicalizado o asalariado) y sus años de servicio. Los beneficios por STD pueden compensarse con los beneficios que reciba de los planes de discapacidad exigidos por el estado en California, Nueva Jersey, Nueva York, Rhode Island o el Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

STD		
Clasificación	< 5 años de servicio	5 o más años de servicio
Por hora no sindicalizado	60%	100% durante las primeras 4 semanas, luego 60%
Asalariado	66.67%	100% durante las primeras 8 semanas, luego 66.67%

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO (LTD)

Unum | 866-868-6737 | unum.com

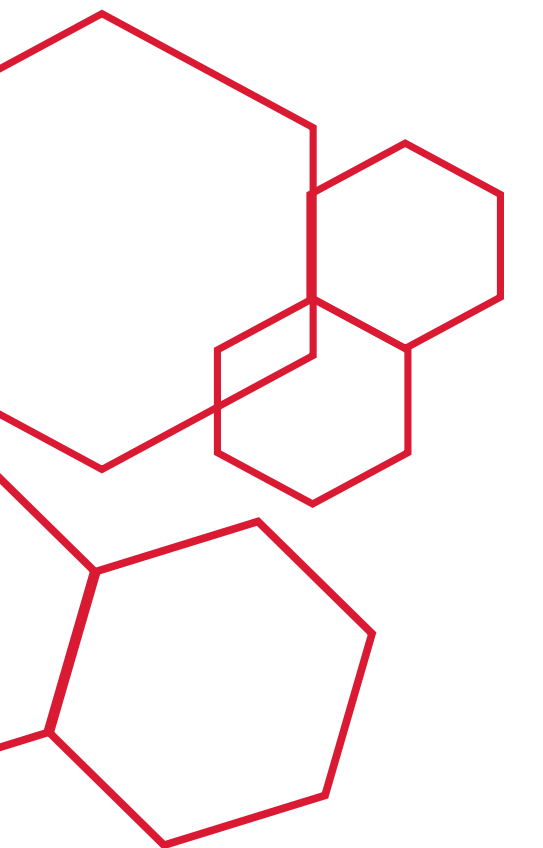
La cobertura por LTD le proporciona una parte de sus ingresos si no puede trabajar durante un período prolongado debido a una enfermedad o lesión incapacitante. **Dexter le brinda esta cobertura sin costo alguno para usted.**

Continuará recibiendo beneficios si cumple con la definición de discapacidad o alcanza la edad normal de jubilación del Seguro Social. Los beneficios se reducen según otras fuentes de ingresos por discapacidad para las que pueda calificar, como el Seguro Social y la Indemnización por Accidente de Trabajo.

LTD	
Clasificación	Porcentaje (%) del salario base
Por hora no sindicalizado	60% - Hasta un máximo de \$5,000 al mes
Asalariado	66.67% - Hasta un máximo de \$20,000 al mes

PERMISO PARENTAL

Usted es elegible para un permiso parental después de 12 meses de empleo. Dexter ofrece dos semanas de permiso parental pagado al 100% para darle tiempo a establecer vínculos con su nuevo bebé. Los beneficios comienzan el primer día de su permiso aprobado y se pagan simultáneamente con los beneficios por discapacidad a corto plazo aplicables. Comuníquese con su representante local de recursos humanos de Dexter para obtener más información.



BENEFICIOS FINANCIEROS: PROGRAMAS PAGADOS POR DEXTER

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP)

Health Advocate | 866-799-2485 | answers@HealthAdvocate.com

HealthAdvocate.com/DexterEAP Código de registro: DEXTEREAP

Si necesita ayuda con problemas laborales, domésticos, personales o familiares, nuestro EAP ofrece programas y servicios beneficiosos sin costo alguno. Usted, sus dependientes y los miembros de su hogar pueden recibir orientación confidencial para afrontar diversos desafíos de la vida.

¡NUEVO! Terapia Cognitivo-Conductual Digital (TCCd) de Health Advocate:

Aborde sus problemas emocionales y de comportamiento cambiando sus pensamientos y hábitos en cualquier momento y lugar con el programa de TCCd de Health Advocate. Esta herramienta autoguiada le ofrece recursos prácticos e inspiración diaria para ayudarlo a lograr un cambio de comportamiento significativo y duradero.

Asesoramiento gratuito

Reciba hasta 6 sesiones presenciales gratuitas con un consejero licenciado.

Soporte 24/7

Acceda las 24 horas a consejeros profesionales.

Vida cotidiana

Obtenga recursos que le ayudarán a equilibrar el trabajo, la salud, la familia y sus tareas pendientes.

Recursos para la familia

Acceda a apoyo y derivaciones para la crianza de los hijos, el cuidado infantil y el cuidado de personas mayores.

Aspectos financieros y legales

Utilice consultas y herramientas de expertos para la elaboración de presupuestos y asuntos legales.

BENEFICIOS FINANCIEROS: 401(k)

Aspectos destacados del plan 401(k)

- ♦ En 2026, podrá contribuir hasta el máximo permitido por el IRS de \$23,500¹.
- ♦ Dexter igualará sus contribuciones, dólar por dólar, hasta un 4% (solo para empleados no sindicalizados).
- ♦ Los empleados no sindicalizados recibirán un 3% de participación en las ganancias según el régimen de Puerto Seguro ("Safe Harbor") después de un año de servicio.
- ♦ Si tiene 50 años o más, puede hacer contribuciones de "puesta al día" de hasta \$7,500¹ anualmente.

¹Sujeto a cambios por parte del IRS.

²Los empleados sindicalizados tienen derecho a una contribución equivalente del 25%, hasta un máximo del 6% después de un año de servicio. No tienen derecho a la participación en las ganancias del programa Safe Harbor.

PLAN DE JUBILACIÓN 401(K)

Schwab | 800-724-7526 | workplace.schwab.com

Estar preparado para la jubilación es fundamental para el bienestar financiero. Para ayudarle a ahorrar para el futuro, Dexter ofrece un plan 401(k) a través de Schwab.

ELEGIBILIDAD

Empleados de Dexter a tiempo completo o parcial: usted es elegible para participar en el plan 401(k), hacer contribuciones y recibir una contrapartida del empleador inmediatamente después de la contratación.

Empleados sindicalizados: usted es elegible para participar en el plan 401(k) inmediatamente después de ser contratado y puede recibir las contrapartidas del empleador después de un año de servicio.

Puede inscribirse en el plan 401(k), designar beneficiarios y distribuir sus activos en cualquier momento. No es necesario esperar al período anual de inscripción abierta para realizar cambios en sus contribuciones.

APORTACIONES AL PLAN 401(K)

Dexter igualará el 100% de cada dólar que usted aporte, hasta un 4% de su salario (solo para empleados no sindicalizados²). Las aportaciones personales pueden ser antes de impuestos, después de impuestos (Roth) o una combinación de ambas, hasta el máximo anual permitido por el IRS. Los fondos se depositan en su cuenta mediante cómodas deducciones de nómina.

CONSEJOS ÚTILES PARA AHORRAR PARA LA JUBILACIÓN



Empiece a ahorrar cuanto antes para hacer crecer su cuenta de jubilación.



Comience con pequeñas aportaciones, si es necesario, y aumente sus aportaciones con el tiempo.



Convierta el ahorro para la jubilación en un hábito.



Tenga en cuenta que la rentabilidad de las inversiones puede fluctuar.



Deje el dinero ahí. Evite penalizaciones dejando los fondos en su plan 401(k) hasta su jubilación.



Si cambia de trabajo, puede transferir su cuenta de jubilación.

Designa a su beneficiario del plan 401(k)

Visite schwab.com, inicie sesión y designe a su beneficiario del plan 401(k). También puede llamar al **800-724-7526**, de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 10:00 p.m. (hora del este), para agregar o actualizar sus beneficiarios.

BENEFICIOS FINANCIEROS: PLANES VOLUNTARIOS

SEGURO VOLUNTARIO DE VIDA Y AD&D

Unum | 800-445-0402 | unum.com

Además del Seguro Básico de Vida y AD&D, puede adquirir cobertura de Seguro Voluntario de Vida y AD&D con descuentos. La tabla describe los montos de cobertura que puede adquirir para usted, su cónyuge y sus hijos después de impuestos.

Características del beneficio	Opciones de Seguro Voluntario de Vida y AD&D		
	Empleado	Cónyuge*	Hijo(s) dependiente(s)*
Opciones de cobertura	Incrementos de \$10,000	Incrementos de \$5,000	<14 días: \$1,000 >14 días: incrementos de \$2,000
Máximo	Hasta \$1.25 millones o 5 veces su ingreso anual base, lo que sea menor	Hasta \$250,000 o el 50% del monto de cobertura del empleado, lo que sea menor	\$10,000
Monto de emisión garantizada	\$200,000	\$50,000	
Período de emisión garantizada	Dentro de los 30 días posteriores a la elegibilidad para los beneficios		

*Debe cubrirse para adquirir un Seguro Voluntario de Vida para su cónyuge o hijo(s).

¿QUÉ ES LA EOI?

La Evidencia de Asegurabilidad (EOI, por sus siglas en inglés) es el proceso de proporcionar información de salud para calificar para ciertos tipos de cobertura de seguro. Si elige cobertura voluntaria de Vida y AD&D por encima del límite de emisión garantizada o después del período de emisión garantizada, se le solicitará que presente un cuestionario de salud (en algunos casos, es posible que se requiera un examen físico). La aseguradora revisará su cuestionario y se le notificará su decisión directamente.



BENEFICIOS FINANCIEROS: PLANES VOLUNTARIOS



BENEFICIOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

Unum | 800-635-5597 | unum.com

Puede adquirir estos beneficios de protección personal a través de Unum.

SEGURO CONTRA ACCIDENTES

Este plan paga un beneficio por un accidente cubierto y los montos del beneficio dependen del tipo de lesión y tratamiento recibido. Ya sea que se rompa un hueso o sufra una lesión más grave, puede usar el dinero para facturas médicas, gastos mensuales y otras facturas que pueda tener mientras se recupera.

SEGURO CONTRA ENFERMEDADES GRAVES

Los costos de bolsillo de una enfermedad grave pueden ser significativos, incluso con seguro médico. Para ayudar a compensar estos costos, el seguro contra enfermedades graves brinda protección financiera adicional y le paga una suma global directamente si se le diagnostica una afección cubierta. Las condiciones cubiertas incluyen ataque cardíaco, cáncer, accidente cerebrovascular y más.

SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA

En caso de hospitalización, incluso el mejor seguro médico puede dejarle con miles de dólares en facturas médicas por pagar. Con un seguro de indemnización hospitalaria, el plan le paga directamente en efectivo según el tipo de centro y la duración de su estancia. Este pago puede utilizarse para ayudar a pagar las facturas médicas o incluso para cubrir gastos cotidianos.

BENEFICIOS VOLUNTARIOS ADICIONALES

Identity Guard	Plan Legal de MetLife	Seguro para Mascotas Pets Best
Obtenga monitoreo de crédito, soporte contra fraudes y ayuda personalizada de un administrador de casos si le roban su identidad. Llame al 855-443-7748 o visite identityguard.com .	Obtenga ayuda legal asequible para usted y su familia, incluyendo consultas, asistencia con documentos y herramientas para crear testamentos y más. Llame al 800-821-6400 o visite metlife.com .	Cubre gastos veterinarios inesperados y cuidados rutinarios como vacunas, limpiezas y revisiones de bienestar. Llame al 877-738-7237 o visite petsbest.com/DEXPETS .

SUS CONTACTOS DE BENEFICIOS

Beneficio	Proveedor	Teléfono	Sitio web/correo electrónico
Quantum Health (Disponible para todos los empleados de Dexter)	Quantum Health	A partir del 1/12/2025 844-460-2840	DexterHealthHub.com
Atención primaria virtual	TextCare	574-227-5490	Descargue la aplicación
Cirugía/Atención oncológica	Carrum Health	888-855-7806	carrum.me/dexter
Medicamentos recetados	Rightway	888-665-1678	joinrightway.com/rx
Programa de Asistencia al Empleado (EAP)	Health Advocate	866-799-2485	HealthAdvocate.com/DexterEAP Código de registro: DEXTEREAP
Cobertura Dental	Delta Dental of Indiana	800-524-0149	deltadentalin.com
Cobertura de Visión	VSP XP Total Vision Care	800-877-7195 888-974-3020	vsp.com xphealth.co/dexteraxle
Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)	Lively	888-576-4837	support@livelyme.com
Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)	Lively	888-576-4837	support@livelyme.com
Plan de Jubilación 401(k)	Schwab	800-724-7526	workplace.schwab.com
Seguro de Vida y AD&D	Unum	800-445-0402	unum.com
Discapacidad y licencia	Unum	866-868-6737	portal.unum.com
Accidentes, Enfermedades Graves e Indemnización Hospitalaria	Unum	800-635-5597	unum.com
Legal	MetLife	800-821-6400	metlife.com
Robo de Identidad	Identity Guard	855-443-7748	identityguard.com
Seguro para Mascotas	Pets Best	877-738-7237	petsbest.com/dexpets

Esta comunicación destaca algunos de sus planes de beneficios de Dexter. Estos planes no aplican a los empleados con convenio colectivo. Sus derechos y beneficios se rigen por los documentos oficiales del plan. En caso de discrepancia entre esta comunicación y dichos documentos, prevalecerán los documentos oficiales. Dexter se reserva el derecho de modificar cualquier plan de beneficios sin previo aviso. Los beneficios no garantizan el empleo.

©2025 Communication Partners, Inc. www.commpart.com

Última actualización: 31/10/2025

